

## 株式会社上毛新聞社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間  
(2021年度～2025年度)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（主事以上）に占める女性労働者の割合を18%以上にする

### <取組内容>

- 2021年4月～ 経営層や管理職を対象にした女性の管理職登用・活躍に関する意見交換と、目標値達成に向けた行程の設定
- 2021年10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施。さまざまなライフイベントや労働時間に制約のある時期を経ても、キャリアを継続できる環境づくりに向け、意識調査を行う
- 2021年10月～ 男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う
- 2022年1月～ 人事異動を前に、女性登用を進める認識を共有するための経営層、人事権者を対象にしたセミナー
- 2022年3月～ 新たに管理職に就任した女性社員及びその上司を対象に、今後のキャリアプランに関する面談の実施

目標2：正社員の年間有休取得日数を1人6日以上にする

### <取組内容>

- 2021年7月～ 社員の育児やワークライフバランスを支援するため、全社員を対象にしたセミナーを年1回以上実施
- 2021年10月～ 時差出勤制度や育児・介護休暇運用についての見直し、社員ニーズを把握するためのアンケートの実施
- 2022年4月～ 自社のワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ経営の方向性について、経営層からの指針提示