

## 女性活躍推進法に基づく行動計画の公表

### 上毛新聞社行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

#### 2. 当社の課題

課題1：採用においての男女差はなく、男女の継続勤務年数にも大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：課題分析では大きな問題は見られなかったが、全体的に長労働時間の傾向がある。

#### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（副参事以上）に占める女性割合を20%以上にする。

##### <取組内容>

- 平成28年5月～ 管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標の設定
- 平成28年9月～ さまざまなライフイベントや労働時間に制約のある時期を経ても、キャリアを継続できる環境作りに向け、意識調査を行う。
- 平成29年4月～ 調査結果を踏まえ、対策を検討

目標2：社員全体に長時間労働の削減・休暇取得を呼びかけ、ワーク・ライフ・バランスの推進を図り、男女ともに働きやすい環境を整える

##### <対策>

- 平成28年5月～ 管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティに関する啓蒙活動
- 平成29年4月～ 自社のワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ経営の方向性について、トップからメッセージを発信する